

LOGICAS ETHIKRICHTLINIE

Die Logica Ethikrichtlinie ist eine Initiative aus der englischen Gruppe. Ziel der Ethikrichtlinie ist es, einen praxisrelevanten Code of Ethics vorzulegen, auf den sich in Deutschland tätige Logica Mitarbeiter verpflichten. Die Initiative stützt sich auf die Überzeugung, dass ethisch korrektes unternehmerisches Handeln Vertrauen schafft und auf Dauer dem Erfolg des Unternehmens dient.

Die Logica Ethikrichtlinie will gutes unternehmerisches Handeln erleichtern, indem es die ethischen Grundprinzipien wirtschaftlichen Handelns definiert und an ausgewählten Beispielen erläutert. Ziel der Logica Ethikrichtlinie ist eine einfache Darstellung ethischen Verhaltens an Hand von wenigen, zu unserer allgemeinen moralischen Auffassung gehörenden Grundsätzen, zu geben.

Anwendung und Geltung

Diese Verhaltensrichtlinie gilt für alle Beschäftigten der Logica-Gruppe: für Geschäftsführer, für leitende Angestellte, für Arbeitnehmer sowie für Personen, die den Beschäftigten funktional gleichwertig eingesetzt werden (wie zum Beispiel Leiharbeitnehmer oder Berater).

Im gesamten Unternehmen und bei jeder Tätigkeit, sind unsere Werte (Core Values) zu befolgen. Dies bedeutet, engagiert, innovativ und aufgeschlossen zu handeln und dabei jederzeit den höchstmöglichen ethischen Maßstäben gerecht zu werden.

Integrität

Integer handelt, wer

- die Logica-Werte lebt, auch unliebsame Wahrheiten ausdrückt und zu ihnen steht,
- übernommene Verpflichtungen und Versprechen als verbindlich ansieht und einhält.

Dies gilt vor allem für folgende Bereiche:

Recht

Beachtet die Gesetze und die geltenden Vorschriften.

Fairer Wettbewerb

Präsentiert Euch auf unseren Märkten als fairer Wettbewerber, indem Ihr alle Geschäfte ehrlich und zuverlässig abwickelt.

Best Practices

Best Practices sind im gesamten Unternehmen anzuwenden, um sicherzustellen, dass Kunden (ungeachtet ihres Standortes) jederzeit unternehmensweite Standards erfahren.

Zuwendungen

Bewirtungen oder Geschenke, die zu Interessenkonflikten führen, unangebracht scheinen oder als Bestechung interpretiert werden könnten, sind weder anzubieten noch anzunehmen. Vermeidet und meldet Interessenkonflikte, die als Schmiergeldzahlung oder Bestechung ausgelegt werden könnten (siehe gesonderte Richtlinie zu Bewirtung und Geschenken unter folgendem Link: [Richtlinie zu Bewirtung und Geschenken](#)).

Informationen

Schützt vertrauliche Informationen von Logica sowie von Mitarbeitern, Lieferanten oder Kunden.

Eigentumsrechte

Schützt Logicas Eigentum sowie die Eigentumsrechte unserer Lieferanten und Kunden.

Respekt und Wertschätzung

Es gibt Situationen, in denen Respekt allein nicht ausreicht. Wir achten einander und schätzen auch Kollegen und Kolleginnen, die ihre eigene Meinung vertreten und kritische Rückmeldungen geben.

Dies gilt vor allem für folgende Bereiche:

Diversity (Vielfältigkeit)

Stellt sicher, dass kein Mitarbeiter oder künftiger Mitarbeiter direkt oder indirekt unrechtmäßig aufgrund seiner Nationalität, ethnischer Abstammung, Verbindungen zu einer nationalen Minderheit, Religion oder einer anderen philosophischen Überzeugung, sexuellen Orientierung, Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft, seines Glaubens, Familien- oder Personenstandes, Alters, Geschlechts, einer Schwangerschaft oder Behinderung diskriminiert wird und duldet keine Belästigung in irgendeiner Form.

Gesundheit und Sicherheit

Sorgt für eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung für Eure Mitarbeiter und Dritte, mit denen wir zusammenarbeiten oder Kontakt haben. Wir halten alle diesbezüglichen lokalen Gesetze und Vorschriften ein und fördern das Thema Gesundheit und Sicherheit im Unternehmen (siehe unsere Policy zu Arbeits- und Gesundheitsschutz unter folgendem Link: [Policy Arbeits-u. Gesundheitsschutz](#)).

Partnerschaft

Wir erkennen die Verantwortung an, die wir gegenüber allen Personen haben, mit denen wir Geschäftsbeziehungen unterhalten (unsere Mitarbeiter, Aktionäre, Kunden, Lieferanten, Wettbewerber und dem Unternehmen selbst). Unser Ruf und unsere Marke, zusammen mit dem Vertrauen, das uns entgegengebracht wird, gehören zu unseren wertvollsten Gütern.

Kundenbeziehungen

- Unser Ziel ist es, der zuverlässigste Innovationspartner für unsere Kunden zu werden, wobei wir einen nachhaltigen Unternehmenswert schaffen, indem wir unsere regionalen Kenntnisse und unsere überregionalen Stärken einsetzen.
- Logica ist davon überzeugt, dass die Integrität bei Kundengeschäften eine Voraussetzung für eine erfolgreiche und dauerhafte Geschäftsbeziehung ist. Dieser Grundsatz ist maßgeblich für den Umgang mit unseren Kunden.
- Es ist das ausdrückliche Ziel von Logica, marktgerechte Produkte und Dienstleistungen anzubieten, die zuverlässig, sicher und von gleichbleibender Qualität sind als Gegenleistung zu einer angemessenen Bezahlung. Wir behandeln Kundeninformationen vertraulich.
- Wir werden wissentlich keine Geschäfte mit Organisationen tätigen, von denen wir wissen, dass sie die grundlegenden Menschenrechte missachten.

Beziehungen zu Aktionären

- Es ist das Ziel von Logica, einen dauerhaften Erfolg zu erzielen und dabei weiterhin in künftiges Wachstum zu investieren.
- Logica gibt bei seinen Geschäften klar und ehrlich Auskunft über die Unternehmensrichtlinien, bisherigen Erfolge und Prognosen. Wir werden keine Investoren auf Kosten anderer Investoren begünstigen.

Beziehungen zu den Mitarbeitern

- Wir möchten die besten Mitarbeiter gewinnen, fördern und motivieren und stellen einen erstklassigen Arbeitsplatz zur Verfügung, an dem unsere Mitarbeiter ihr Potenzial entfalten können.
- Die Beziehungen zu unseren Mitarbeitern basieren auf dem Respekt vor der Würde des Einzelnen.
- Wir stellen Mitarbeiter ein und fördern sie auf Basis ihrer Leistungen und gemäß ihrer Eignung für eine Position, ohne sie zu diskriminieren und unabhängig von ihrer derzeitigen Aufgabe sowie unter Beachtung der Gesetze.
- Jeder Einzelne, der zu Logicas Erfolg beiträgt, soll entsprechende Anerkennung für seine Leistung erhalten. Hierfür kommt ein faires Vergütungssystem zum Einsatz.
- Wir ermutigen und unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, ihre jeweiligen Kompetenzen zu vertiefen und fördern deren Karriere im Unternehmen.
- Jeder Mitarbeiter trägt Verantwortung für den eigenen Zuständigkeitsbereich und ist bereit, Missstände zu beheben.
- Wir vermeiden Beziehungen oder Verhaltensweisen, die unser Urteil beeinträchtigen könnten oder zu offensichtlichen Konflikten zwischen unseren persönlichen Interessen und unserer Loyalität gegenüber Logica führen. Wir nutzen unsere Position bei Logica nicht dazu, ungerechtfertigte Vorteile für andere oder für uns daraus zu ziehen.
- Logica duldet keine Benachteiligung eines Mitarbeiters, der eine Besorgnis im Zusammenhang mit der Ethikrichtlinie zum Ausdruck bringt. Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass ihr Verhalten integer ist und jederzeit hohen ethischen Standards entspricht.

Maßstäben gerecht wird. Insbesondere werden Informationen, die Mitarbeiter während geschäftlichen Transaktionen erhalten, durch sie nicht unrechtmäßig zur persönlichen Bereicherung oder einem anderen nicht hierfür vorgesehenen Zweck verwendet.

- Mitarbeiter werden keine Tätigkeit ausüben, die eine persönliche Bereicherung zum Ziel hat und die im Widerspruch zu den Geschäftsinteressen des Unternehmens oder einem Gesetz steht. Mitarbeiter müssen jedes persönliche Interesse sowie die Interessen eines Angehörigen¹, die zu einem möglichen Interessenkonflikt führen könnten, dem Unternehmen gegenüber offenlegen.
- Wir erwarten von unseren Mitarbeitern, dass sie sich an geltendes Recht und an gültige Richtlinien halten.

Beziehungen zu Lieferanten

- Logica baut vertrauensvollen Beziehungen zu seinen Lieferanten auf.
- Sämtliche wirtschaftlich sensiblen Daten über die Beziehung des Unternehmens zu einem Lieferanten werden vertraulich behandelt.
- Logica wird wesentlich keine Geschäfte mit einem Lieferanten tätigen, bei dem Kinderarbeit stattfindet.
- Die Annahme von Geschenken oder Zuwendungen kann grundsätzlich ungesetzlich sein bzw. Mitarbeiter in eine unangenehme oder verpflichtende Situation bringen. Mitarbeiter dürfen sich selbst oder Logica bei ihrer Tätigkeitsausübung nicht kompromittieren lassen. Die Grundsätze unserer „Richtlinie zur Bewirtung und Geschenken“ müssen beachtet werden (Link: [Richtlinie zu Bewirtung und Geschenken](#)).

Nachhaltigkeit und Umwelt

- Nachhaltigkeit verlangt Verantwortung auch gegenüber den nachfolgenden Generationen. Deren Entscheidungsfreiheit für die eigene Lebensgestaltung muss gewährleistet bleiben.
- Logica unterstützt den nachhaltigen Schutz der Umwelt und bemüht sich um eine umweltverträgliche Geschäftstätigkeit. Wir wissen dass bestimmte Ressourcen begrenzt sind und dass wir mit ihnen verantwortlich umgehen müssen. (siehe Richtlinie zum Umweltschutz unter folgendem Link: [Environmental Policy](#))

Einhaltung dieser Richtlinie

- Jeder Mitarbeiter ist persönlich für die Einhaltung dieser Richtlinie verantwortlich. Eine Verletzung der Richtlinie kann Sanktionen und disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.
- Bewusstes Fehlverhalten und nachhaltige Verstöße gegen diese Ethikrichtlinie sowie gegen gesetzliche Anforderungen werden nicht hingenommen und konsequent geahndet.

¹ Gemeint sind Familienmitglieder ersten und zweiten Grades.

- Wir streben an, ein Klima für unsere Mitarbeiter zu schaffen, das ihnen die Möglichkeit gibt, ernsthafte Bedenken gegen Verhalten oder Entscheidungen zu äußern, die sie für unethisch halten.

Hilfe und Geheimhaltung

Wenn Ihr Euch bzgl. der Auslegung dieser Richtlinie unsicher seid:

- zieht – soweit vorhanden – länderspezifische Richtlinien zu Rate, die weitere Details enthalten (siehe z. B. [Mitarbeiterinformationen zum Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz \(AGG\)](#) und [Richtlinie zu Bewirtung und Geschenken](#)),
- sprecht mit Eurem direkten Vorgesetzten oder Eurem lokalen HR Business Partner oder dem zuständigen Betriebsrat.

Wir setzen uns dafür ein, dass jeder potenziell illegalen, unzulässigen und/oder unethischen Handlungsweise nachgegangen wird, auf die Mitarbeiter an ihrem Arbeitsplatz oder in Zusammenhang mit ihrer Arbeit aufmerksam werden.

Wenn Ihr irgendwelche Bedenken habt, sprecht mit Eurem direkten Vorgesetzten. Wenn Ihr fürchtet, dass eine Weitergabe Eurer Bedenken an den direkten Vorgesetzten zu Mobbing, Schikane oder einer sonstigen unangemessenen Behandlung durch andere führen könnte, habt Ihr die Möglichkeit, die deutsche Ethik-Hotline (siehe unten) oder die anonyme englische Hotline (siehe unten) der Group's [Confidential Disclosure Policy](#) unseres Unternehmens, hinter der eine beauftragte externe Unternehmung steht, zu nutzen. Auf beiden Wegen ist die vertrauliche Behandlung Eures Anliegens sichergestellt.

**Die deutsche Ethik-Hotline erreicht Ihr unter
+49 (0)17 0203 2793 oder über das E-Mail-Postfach [DE Logica EthikHotline](#)**

**Die Telefon-Nummer der englischen Confidential Disclosure Hotline lautet:
+44 (0)20 7939 8985.**

Diese Richtlinie trägt dazu bei, unseren guten Ruf, den unserer Mitarbeiter und das Vertrauen Dritter in unser Unternehmen zu erhalten und zu stärken.